

Bred eller smal – rund eller spiss og klar?

Organisasjons- og kulturprosess:

FFO skal bli mer effektiv, slagkraftig og involverende

Hva har vi funnet ut og hvilke dilemmaer står vi overfor?



Oppdraget

- Gjennomføre en organisasjons- og kulturprosess for å gjøre FFO mer effektiv, slagkraftig og involverende.
- Utvikle og vedta en strategi for FFOs arbeid fremover – både nasjonalt og lokalt. Strategien skal ha et femårsperspektiv.
- Fylkessekretærene skal ansettes nasjonalt innen 1.1.2018



Nasjonal ansettelse av fylkessekretærene

(foreløpig status)

Februar 2017



Virksomhetsoverdragelse - nasjonal ansettelse

- Konsekvenser av virksomhetsoverdragelse
 - Ansatte forsetter i sin stilling med alle rettigheter og plikter
 - Ny arbeidsgiver kan imidlertid gjøre endringer innenfor styringsrettens grenser
 - Opprette ny arbeidsavtale hvor ny arbeidsgiver skal angis
 - Arbeidstaker sikres rett til videre opptjening i kollektiv pensjonsavtale, men arbeidsgiver kan gjøre allerede eksisterende pensjonsordning gjeldende for overførte arbeidstakere

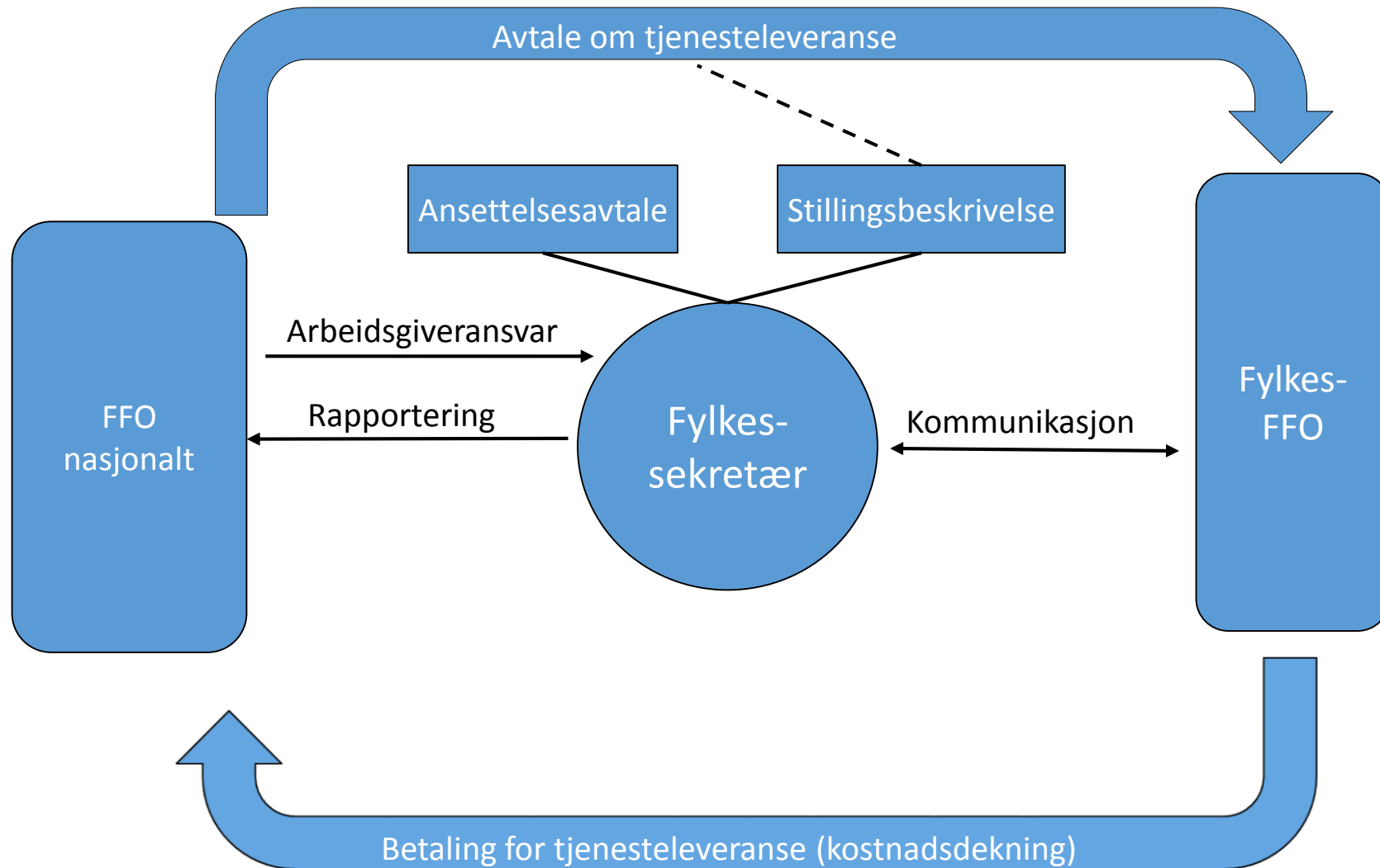


Rammefaktorer nasjonal ansettelse

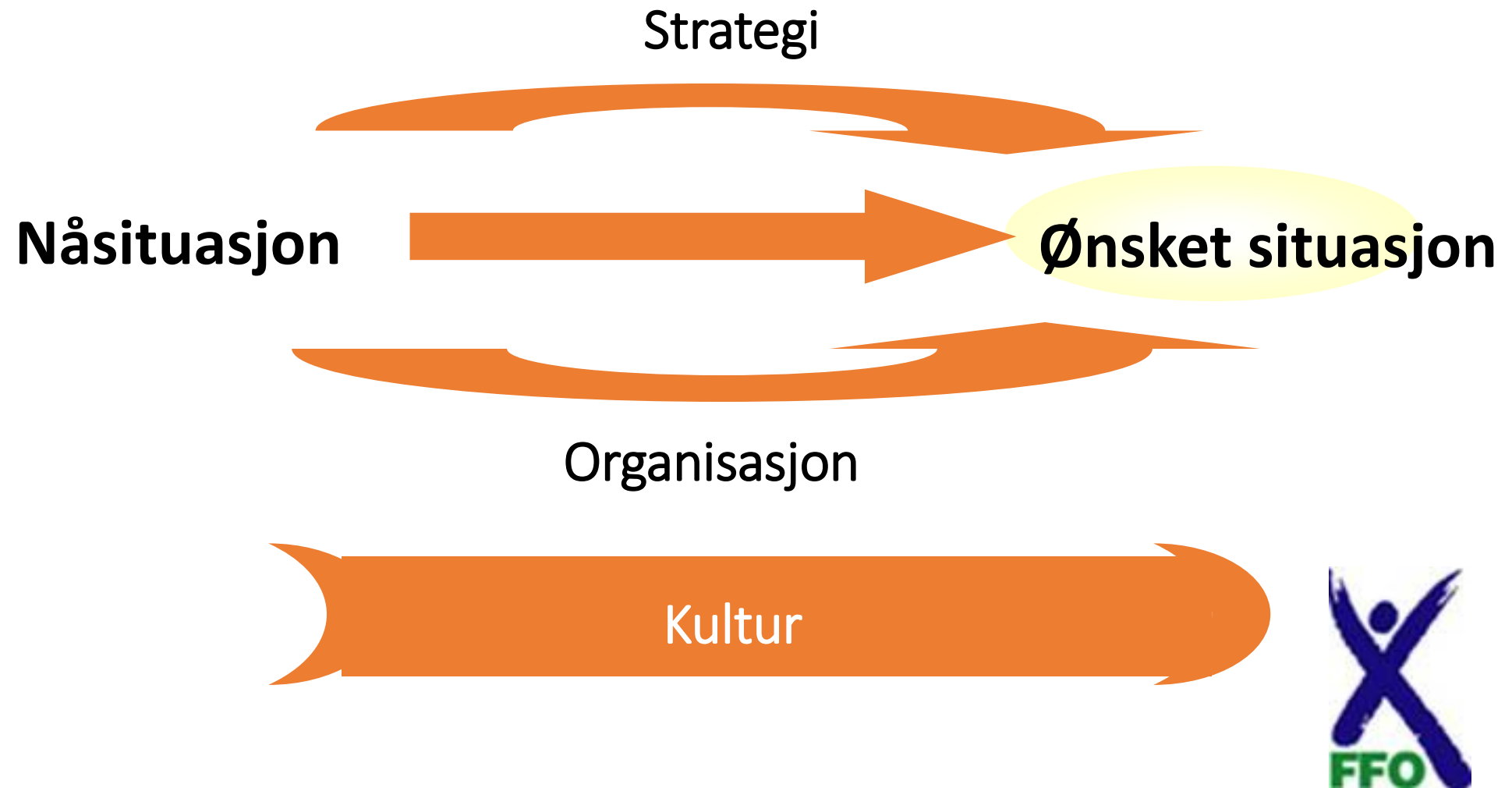
- Ansettelseskontrakt
 - Standardisere
 - Tydeliggjøre arbeidsgivers styringsrett
- Stillingsbeskrivelser
 - Standardisere
 - Ta hensyn til lokale behov og forhold



Nasjonalt ansettelse - prinsippskisse

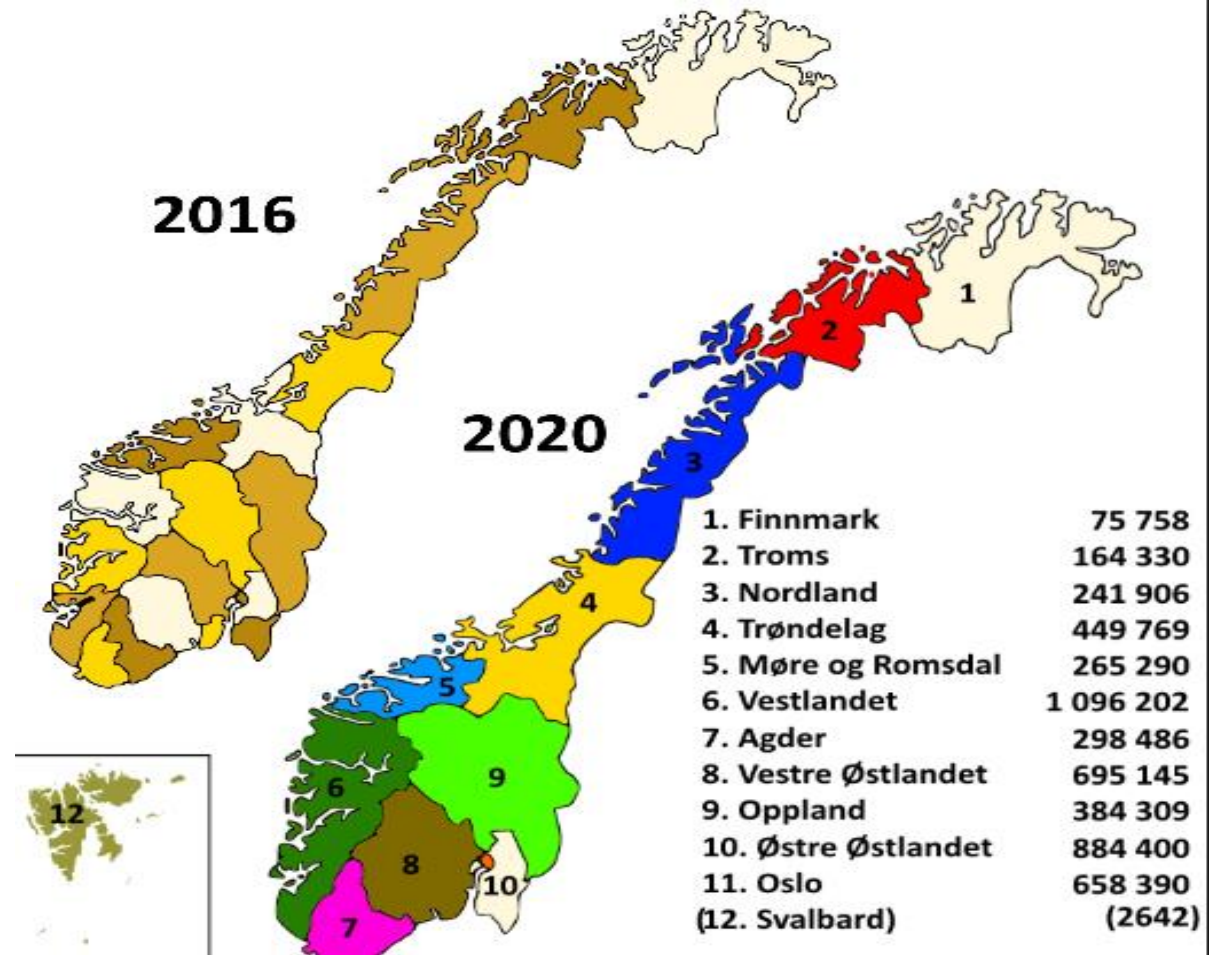


Både strategi, kultur og organisering..



Vi kjenner ikke fremtiden

- Fylkessammenslåing
- Regionalisering
- Kommunesammenslåing
- Spesialisthelsetjenesten Kvinnsland-utvalget
- Tilbud nær brukeren



Bred kartlegging

- To undersøkelser
- Sprik i mening om dagens organisering er hensiktsmessig og om FFO lokalt fungerer godt
- Organisasjonene er fornøyd med FFO, men de store er mindre fornøyd enn de små

Dialogmøtene oppsummert

- FFO må bruke ressursene rasjonelt – til beste for brukerne
- Noe må gjøres med det lokale leddet
- Nasjonal ansettelse er bra – viktig med tydelig rammeverk for styring og prioritering
- FFO må fortsette å være sentral på overordnet politikk. Rettighetscenteret trekkes frem som viktig
- FFO må være relevant – solidaritet holder ikke over tid



Innspill fra organisasjonene på to workshops

- Mange vil ha et FFO med kraft, som tar de store sakene på vegne av funksjonshemmede og kronisk syke
- FFO er først og fremst en politisk aktør – samarbeid på sak!
- Samhandling med medlemsorganisasjonene i nettverk og grupper er ønskelig – både planlagt og dynamisk
- Strømlinjeforming ned i lokalt ledd er nødvendig – fordrer god kontakt mellom FFO nasjonalt og medlemsorganisasjonene nasjonalt
- Brukermedvirkning er viktig og må forbedres. Honoreringssystemet og representasjon skaper konflikter.
- Frivillighet er viktig – gammeldags organisasjonsstruktur – tenk nytt !



Hvilken organisasjon skal FFO være ? Virksomhetside.

FFO skal gjennom sin virksomhet skape samarbeid, særlig i politiske saker, mellom funksjonshemmedes organisasjoner i samfunnet både nasjonalt og lokalt.

FFO skal bidra til å bygge kompetanse gjennom opplæring, utveksling av informasjon og debatt medlemsorganisasjoner imellom.

I saker som er felles for funksjonshemmedes organisasjoner arbeider FFO med interessepolitisk påvirkning gjennom

- å dokumentere samfunnsmessige forhold av betydning for mennesker med funksjonshemning og kronisk sykdom og deres pårørende
- å spre opplysning om situasjonen i samfunnet for mennesker med funksjonshemning og kronisk sykdom og deres pårørende å ha kontakt med politiske og administrative myndigheter på relevant nivå



Mål:

FFOs overordnede mål er samfunnsmessig likestilling og deltagelse for mennesker med funksjonshemming og kronisk sykdom og deres pårørende.

FFO motarbeider alle former for diskriminering av mennesker med funksjonshemming og krever anerkjennelse av alle menneskers likeverd, lik rett og like muligheter.

Likestilling og deltagelse innebærer at funksjonshemmedes organisasjoner gis medbestemmelse og anerkjennelse som funksjonshemmedes representanter.



Visjon

FFO ønsker et samfunn der mennesker med funksjonshemming og kronisk sykdom har like muligheter til å delta aktiv på alle områder i samfunnet



Slagkraftig

Effektivt FFO

Involverende

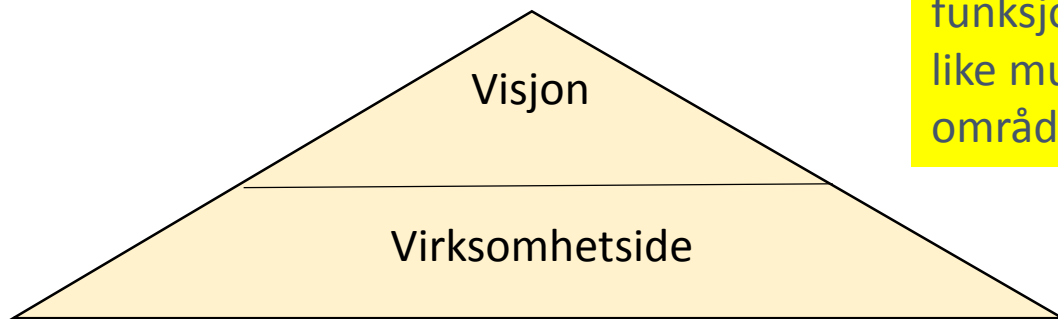


Strategiske veivalg

- Hva skal FFO gjøre? Hva skal medlemsorganisasjonene gjøre?
- Hvordan møte oppgavene nasjonalt og lokalt ?
- Hvordan samhandle ?
- Hvilke møteplasser – arenaer ?
- Det frivillige – det profesjonelle FFO ?



Strategimodell for FFO



FFO ønsker et samfunn der mennesker med funksjonshemming og kronisk sykdom har like muligheter til å delta aktiv på alle områder i samfunnet

FFO skal gjennom sin virksomhet skape samarbeid, særlig i politiske saker, mellom funksjonshemmedes organisasjoner i samfunnet både nasjonalt og lokalt.

FFO skal bidra til å bygge kompetanse gjennom opplæring, utveksling av informasjon og debatt medlemsorganisasjoner imellom.

I saker som er felles for funksjonshemmedes organisasjoner arbeider FFO med interessepolitisk påvirkning gjennom

Strategiske suksessfaktorer

1. Påvirke politikk-utforming

Mål
Virkemidler

2. Bruker-medvirkning

Mål
Virkemidler

3.

?

FFOs Program

Samspill/fellesfaktorer

(Inntekter/rammefaktorer, kommunikasjon, etikk, samspill medlemsorganisasjoner, samarbeid og ledelse)



1. Påvirke politikkutforming

Mål: Å sikre at politikkutformingene alltid tar hensyn til og sikrer gode levekår og tjenestetilbud for funksjonshemmede og kronisk syke i Norge

Virkemidler: Hvilke virkemidler er de mest kritiske for å realisere et slikt mål?

- Delta aktivt i politisk debatt og politiske prosesser (høringer)
- Etablering av politiske/organisasjonsmessige allianser
- Samarbeid/nettverk med våre medlemsorganisasjoner
- Rettighetssenteret – utvikle/utvide/samle
- CRPD – rapportering og analyse?
- Analyse og utredninger
- Kommunikasjon og medieutspill



2. Brukermedvirkning

Mål: FFO har to nøkkelroller innen brukermedvirkning:

- FFO er medlemsorganisasjonenes og myndighetenes kompetansekilde innen utvikling og ivaretagelse av brukermedvirkning på alle nivåer.
- FFO er myndighetenes og tjenestenes foretrukne kilde og leverandør for god brukermedvirkning innen helse, velferd og forvaltning, primært på system- og tjenestenivå.

Virkemidler:

- Prinsipper for utvelgelse og valg – enhetlig og nasjonalt
- Opplæring
- Oppfølging og utvikling av brukermedvirkere
- Erfaringsutveksling og -formidling



Frivillighet og organisasjonsstruktur

Mål: FFO er en landsomfattende organisasjon hvor samarbeid mellom medlemsorganisasjoner, frivillighet og omdømme er vårt varemerke.

Virkemidler:

- FFOs rolle og funksjon gis fra FFOs medlemsorganisasjoner gjennom kongressens vedtak og valgt hovedstyre.
- FFO er til enhver tid organisert i tråd myndighetenes forvaltningsnivåer. Dette for å sikre at målene i strategiområdene kan nås lokalt, regionalt og nasjonalt.
- FFOs er en paraplyorganisasjon for og av funksjonshemmede på frivillighet. Det nasjonale og lokale arbeide skal bære klart preg av at arbeidet er forankret i frivilligheten.
- FFOs frivillige arbeid være tydelig forankret i FFOs program, vedtekter og nasjonalt vedtatte prinsipper.
- Det er FFOs tillitsvalgte som står ansvarlig for virksomheten, med mindre annet ikke er uttrykt gjennom kongressens vedtak, vedtekter og instruksjoner vedtatt i Hovedstyret.
- FFOs fast ansatte personale og nasjonale sekretariat skal sikre at organisasjonen på en best mulig måte driftes i det daglige og legge til rette for at tillitsvalgte kan ivareta sin rolle på en best mulig måte.



FFOs samspillsfaktorer

Mål: FFO skal ha etablert gjennomgående systemer og rammer for virksomheten som bidrar til å sikre at målområdene optimaliseres og synligjøres.

Virkemidler:

- Økonomiske rammevilkår for effektiv drift
- Kommunikasjon og synlighet gjennom presse, sosiale media og faglige arenaer
- Egnede møtearenaer og samspill med medlemsorganisasjoner og tillitsvalgte
- Profesjonell ledelse hvor krav til etisk adferd og habilitet er synlig og tydelig

